



2022

T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ



KADIN VE TOPLUM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ
BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	2
I. GENEL BİLGİLER	3
A. Misyon ve Vizyon.....	3
1. Misyon (Özgörev).....	3
2. Vizyon (Özgörüş).....	3
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	3
C. Birime İlişkin Bilgiler.....	5
1. Fiziksel Yapı.....	5
2. Organizasyon Şeması.....	6
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	6
4. İnsan Kaynakları.....	7
5. Sunulan Hizmetler.....	10
II. AMAÇ VE HEDEFLER	10
A. Temel Politika ve Öncelikler.....	10
1. Stratejik Plan: Stratejik Amaç ve Hedefler.....	10
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	11
B. Performans Bilgileri.....	11
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	11
2. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	18
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	18
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	19
A. Üstünlükler.....	19
B. Zayıflıklar.....	19
C. Değerlendirme.....	19
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	19
VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	20
VII. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU	21

SUNUŞ

Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM), 8 Mart 2010 yılında çalışmalarına başlamıştır. Merkezin amaçları, kadının ve ailenin güçlendirilmesini sağlamak, kadınların toplumsal yaşamın her alanında karşı karşıya kaldıkları sorunları görünür hale getirerek her türlü ayrımcılıktan korunmasını sağlayacak faaliyetlerde bulunmak ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı kadınların ulusal ve uluslararası çerçevede güçlenmesine katkıda bulunacak akademik ve destekleyici çalışmalar yürütmek, kadına yönelik her türlü fiziksel, psikolojik, cinsel ve ekonomik şiddetin kaldırılmasına yönelik politika üretmek olarak benimsenmiştir. Merkezin faaliyetleri arasında kadın sorunları ile ilgili bilimsel araştırmalar, farkındalık çalışmaları, eğitim hizmetleri, paydaş önerileri doğrultusunda yapılan faaliyetler ve danışmanlık destek hizmetleri yer almaktadır. Merkezimizin faaliyetleri her yıl yönetimi gözden geçirme toplantıları kapsamında alınan kararlar doğrultusunda devam etmektedir.

Prof. Dr. Hatice KUMCAĞIZ
Merkez Müdürü

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon (Özgörev)

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) olarak misyonumuz, kadının ve ailenin güçlendirilmesi için kadınların toplumsal yaşamın her alanında karşı karşıya kaldıkları sorunları görünür hale getirerek her türlü ayrımcılıktan korunmasını sağlayacak faaliyetlerde bulunmak ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı kadınların ulusal ve uluslararası çerçevede güçlenmesine katkıda bulunacak akademik ve destekleyici çalışmalar yürütmek, kadına yönelik her türü fiziksel, psikolojik, cinsel ve ekonomik şiddetin kaldırılmasına yönelik politika üretmektir.

Üniversitemiz Stratejik Plan Misyonu;

Araştıran, sorgulayan, çözümleyen, girişimci, etik değerlere önem veren ve sosyal sorumluluk sahibi bireyler yetiştirmek; nitelikli ve yenilikçi bilimsel araştırmalar yapmak ve paydaşlara kaliteli hizmet sunarak toplum refahını artırmaktır.

2. Vizyon (Özgörüş)

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) olarak vizyonumuz, başta Samsun ili ve Karadeniz bölgesi olmak üzere, üniversite, sivil toplum ve diğer kadın araştırma merkezileri ile işbirliği kapsamında kadınların maruz kaldıkları eşitsizliğe karşı mücadele etmek ve kadın sorunlarına, toplumsal cinsiyet eşitsizliğine ve şiddete karşı çözüm oluşturabilecek disiplinler arası akademik çalışmalarda ve projelerde öncü olmaktır.

Üniversitemiz Stratejik Plan Vizyonu;

Bilim ve teknolojide yeniliğin, eğitim ve öğretimde niteliğin, hizmette güvenin ve paydaş memnuniyetinin sağlandığı girişimci ve uluslararası bir üniversite olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı
- Yönetim Kurulu

OKTAM Müdürü, üniversitenin kadın sorunları konusunda çalışmaları bulunan öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Süresi sona eren müdür tekrar görevlendirilebilir. Müdürün dört aydan daha fazla bir süreyle görevi başında bulunmaması durumunda görevi sona erer.

1. Görev ve Sorumlulukları

GT 5- Merkez Müdürü

- Merkez kurullarına başkanlık etmek, enstitü kurullarının kararlarını uygulamak ve birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Merkezin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, birim bütçesi ile ilgili öneriyi yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Merkez birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilmiş olan görevleri yerine getirmek.
- Merkez ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim -öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.
- Görevinde bulunmadığı durumlarda yerine Müdür yardımcısı vekalet eder.

GT 334- Merkez Yönetim Kurulu

- Yönetim kurulunun kararları ile tespit edilen esasların uygulanmasında merkez müdürüne yardım etmek.
- Merkezin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak.
- Merkezin faaliyet alanları kapsamındaki çalışmaları planlamak ve yürütmek.
- Yıllık faaliyet raporlarını ve çalışma programlarını Rektörlüğe sunmak.
- İlgili mevzuat hükümlerine göre verilen diğer görevleri yapmak.
- Merkez müdürünün merkez yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak.
- Merkezde yürütülecek seminer, konferans, çalıştay vb. etkinliklere ait işlemler hakkında karar vermek.
- Merkez eğitim-öğretim ücretleri hakkında karar vermek.

C. Birime İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Taşınmazlar

1.1.1. Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

I.C.1-1.1.2

KAPALI ALANLAR (m ²)											Açık Alan (m ²)
Eğitim (m ²)	Sağlık (m ²)	Sosyal Alanlar				Akademik Personel Çalışma Ofisi (m ²)	İdari Personel Çalışma Ofisi (m ²)	Depo, Arşiv, Tesis vb. (m ²)	Diğer Alanlar (m ²)	Toplam Kapalı Alan (m ²)	
		Beslenme (m ²)	Toplantı ve Konferans (m ²)	Spor (m ²)	Diğer Sosyal Alanlar (m ²)						
						12,76				12,76	

1.2. Hizmet Alanları

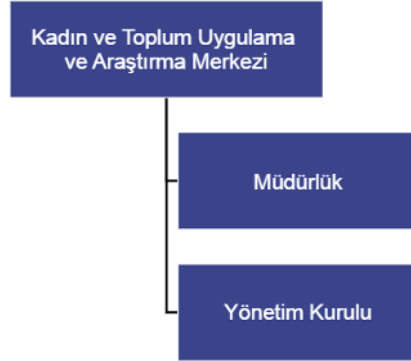
I.C.1-1.4.1

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı	2022 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
Akademik Personel Hizmet Alanları	1	12,76		
İdari Personel Hizmet Alanları				
TOPLAM	1	12,76	0	

2. Organizasyon Şeması



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
KADIN ve TOPLUM UYGULAMA ve ARAŞTIRMA MERKEZİ ORGANİZASYON ŞEMASI



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1. Teknolojik Kaynaklar

3.1.1. Teknolojik Kaynaklar ve Diğer Kaynaklar

I.C.1-3.1.3

Teknolojik Kaynaklar	2022 Yıl Sonu İtibarıyla Teknolojik Kaynak Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	1
Dizüstü Bilgisayar	
Tablet Bilgisayar	
Projeksiyon	1
Slayt Makinesi	
Akıllı Tahta	
Mikroskoplar	
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	1
Yazıcı	
Fotokopi Makinesi	
Tarayıcılar	
Faks	
Sunucular	
Yazılımlar	
Tepegöz	
Barkot Okuyucu	
Baskı Makinesi	

Fotoğraf Makinesi	
Kameralar	
Televizyonlar	
Müzik Setleri	
Diğer	
TOPLAM	3

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

4.1.1. Akademik Personelin Unvana ve Yıllara Göre Dağılımı

I.C.1-4.1.1

UNVAN		Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam	Genel Toplam
YILLAR								
2021	Kadın	1					1	2
	Erkek			1			1	
2022	Kadın	1	1				2	2
	Erkek						0	
2021 Yılına Göre 2022 Yılındaki Toplam Değişim (%)		0%	#SAYI/0!	-100%	#SAYI/0!	#SAYI/0!	0%	0%

4.1.2. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

I.C.1-4.1.2

	20-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	61- Üzeri Yaş	Toplam Personel
Kişi Sayısı				2		2
Yüzde	0%	0%	0%	100,00%	0,00%	

4.2. İdari Personel

4.2.1. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

I.C.1-4.2.1

657 sayılı Kanun		Kadrosu Biriminizde Olan Personel Sayısı			Fiilen Çalışan Personel Sayısı		
		K	E	Toplam	K	E	Toplam
4/A Memur		0	0	0	1	0	1
Hizmet Sınıfı	Genel İdari Hizmetler			0	1	0	1
	Teknik Hizmetler Sınıfı			0			0
	Sağlık Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Din Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Yardımcı Hizmetler Sınıfı			0			0
4/B Sözleşmeli Personel				0			0
İşçi (4/D ve 4857 Sayı Kanuna Tabi)				0			0
GENEL TOPLAM		0	0	0	1	0	1

4.2.2. İdari Personelin Unvana Göre Dağılımı

I.C.1-4.2.1.1

Unvan Dağılımı	Mevcut Kadrolar	Dolu Kadrolar	Fiilen Görev Yapanlar
Bilgisayar İşletmeni			1
TOPLAM	0	0	1

4.2.3. İdari Personelin Eğitim Durumu

I.C.1-4.2.3

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı					1
Yüzde	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

4.2.4. İdari Personelin Hizmet Süresi

I.C.1-4.2.4

	1 Yılda Az	1 – 5 Yıl	6 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – 25 Yıl	26-30 Yıl	31 Yıl ve Üzeri
Kişi Sayısı				1				
Yüzde	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

4.2.5. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

I.C.1-4.2.5

	20 Yaş altı	21-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	60- Üzeri
Kişi Sayısı			1			
Yüzde	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Merkezimizce 2022 Yılında Sunulan Hizmetler

5.2. İdari Hizmetler

5.3. Kültür, Sanat ve Spor Hizmetleri

III.B.1-1.18

Birim Adı:	KADIN VE TOPLUM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (OKTAM)	
2022 Yılı İçerisinde Düzenlenen Etkinlikler		
Sıra No	Etkinlik Türü	Sayısı
1	Eğitim	14
2	Festival-Gösteri-Şölen	
3	Gezi	
4	Konferans	
5	Konser	2
6	Panel	
7	Seminer	1
8	Sergi	
9	Söyleşi	1
10	Turnuva	
11	Yarışma	
12	Spor	
13	Bilgilendirme Seminerleri	
14	Kurs	
15	Diğer	1
TOPLAM		19

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

1. Stratejik Plan: Stratejik Amaç ve Hedefler

II.A-1.1

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
A2.	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ALANINI GÜÇLENDİRMEK VE BİLGİ TRANSFERİNİ HIZLANDIRMAK	H2.3	Bilimsel araştırma alt yapısını güçlendirmek
A3.	TOPLUMA HİZMETTE NİTELİĞİ ARTIRMAK	H3.3	Toplumsal sorunlara odaklanmak ve çözüme katkı sağlamak

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında Birimimizin sorumlu tutulduğu Stratejik Amaç ve Hedefler yazılmıştır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

1.1. Program ve Alt Program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi

a) Şiddetin Farkında Ol Etkinliği- Flört Şiddeti Semineri

Ondokuz Mayıs Üniversitesi (OMÜ) Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü öğrencileri, “Sosyal Sorumluluk ve Sivil Toplum” dersi kapsamında “Şiddetin Farkında Ol” sloganı ile gerçekleştirdikleri etkinlikte şiddetin farklı türlerini odağa aldı.

OMÜ Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) iş birliği ile düzenlenen etkinlikte, öğrencilerin şiddet konusunda farkındalıklarının geliştirilmesi ve şiddete karşı harekete geçmelerinin teşvik edilmesi hedeflendi.

İkinci bölümü çevrim içi (on-line) formatta olan etkinlikte OKTAM Müdürü Prof. Dr. Hatice Kumcağız ise öğrencilere yönelik olarak "Flört Şiddeti"ni farklı yönleriyle ele aldı. Flört şiddetinin sağlığa etkileri, şiddet eğilimi olanların özellikleri ve şiddetle mücadele konularına değinen Kumcağız, ayrıca Kadın Destek Uygulaması (KADES) hakkında da gençlere bilgiler aktardı.

b) ‘Kadına Yönelik Şiddet ve Etkileri’ Eğitimi

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) tarafından 19 Mayıs İlçesi'nin Çandır Mahallesi'nde ikamet eden vatandaşlara “Kadına Yönelik Şiddet ve Etkileri” konulu eğitim verildi.

OKTAM Müdürü Prof. Dr. Hatice Kumcağız tarafından verilen eğitimle vatandaşlar, aile içinde kadına yönelik şiddetin, kadın, çocuk ve ailenin diğer bireyleri üzerindeki olumsuz etkileri konularında bilgilendirildi. Katılımcılara Kadına Destek Uygulaması (KADES) hakkında bilgi verildikten sonra eğitim sonlandırılırken, ayrıca eğitimin etkililiğini değerlendirmek için aile içinde kadına yönelik şiddete ilişkin hazırlanan anket katılımcılara uygulandı.

c) "Sağlıklı Hayvan, Sağlıklı Çevre, Sağlıklı İnsan" Eğitimi

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) ile 19 Mayıs Belediyesi işbirliğiyle mahalle ve köylerde tarım ve hayvancılıkla ilgilenen kadın ve erkek çiftçilere yönelik "Sağlıklı Hayvan, Sağlıklı Çevre, Sağlıklı İnsan" başlıklı eğitim projesi başlatıldı. 19 Mayıs İlçesi Kaymakamlık binası toplantı salonunda gerçekleştirilen İlk eğitime Çandır Köyü'nde ikamet eden 30 vatandaşla birlikte 19 Mayıs Belediye Başkanı Osman Topaloğlu, İlçe Tarım Müdürü Galip Baykal ve ilgili personeller katıldı.

OKTAM Müdür Yardımcısı ve Veteriner Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Dilek Güvenç'in koordinatörlüğünde gerçekleşen eğitimde, Veteriner Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Tolga Güvenç, "Hayvanlardan İnsanlara Bulaşan Hastalıklar", Prof. Dr. Filiz Akdağ "Süt Sığırı Yetiştiriciliğinde Barınak ve Hayvan Hijyeni", Doç. Dr. Dilek Güvenç "Tarım İlaçlarının İnsan Sağlığına Etkileri" ile Doç. Dr. Berrin Şentürk "Bulaşıcı Hayvan Hastalıkları Mücadelesinde Hayvansal Değer Zinciri ve Yetiştiricinin Yeri" konularında vatandaşları bilgilendirdi.

d) 8 Mart Dünya Kadınlar Günü- Şarkılar Bizi Söyler Konseri

Tüm dünyada ve Türkiye'de kutlanan 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Ondokuz Mayıs Üniversitesi (OMÜ) Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM), kadınların bu özel gününü düzenlediği "Şarkılar Bizi Söyler" adlı konserle kutladı.

Konser programında, OMÜ'lü öğretim elemanları ile kamuda farklı mesleklere mensup çalışanlardan kurulu Doç. Dr. Bahar GÜDEK şefliğindeki OKTAM Kadınlar Korusu, Türk müziğinin sevilen ve dillerden düşmeyen eserlerini seslendirdi.

OMÜ Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde organize edilen ve yoğun ilgi gören konsere; Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Cengiz Batuk, OKTAM Müdürü Prof. Dr. Hatice Kumcağız, fakülte dekanları, OKTAM Yönetim Kurulu üyeleri, akademisyenler, öğrenciler ile çok sayıda davetli ve Samsunlu vatandaşlar katıldı.

e) **Temel ve İleri Düzey Görüşme Teknikleri Eğitimi**

Samsun Kadın Konukevi'nde görev yapan meslek elemanlarına, Ondokuz Mayıs Üniversitesi (OMÜ) Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) ile Samsun Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen iş birliği çerçevesinde yaklaşık bir yıl boyunca ayda bir kez olmak üzere eğitimler planlandı. Mart 2022- Kasım 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilecek olan eğitimler OKTAM ile Samsun Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü arasındaki iş birliği çerçevesinde üniversitemizin farklı fakülte ve birimlerindeki öğretim elemanları tarafından her ay verilecek şekilde planlandı.

Bu kapsamda Samsun Kadın Konukevi'nde çalışan meslek elemanlarına yönelik "Temel ve İleri Düzey Görüşme Teknikleri" konulu ilk eğitim, OMÜ Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Bölümü Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Ana Bilim Dalı öğretim üyesi Doç. Dr. Nursel Topkaya tarafından verildi.

f) **Çocukluk Çağı Travmaları ve Müdahale Eğitimi**

Ondokuz Mayıs Üniversitesi (OMÜ) Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) ile Samsun Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen iş birliği çerçevesinde düzenlenen eğitimler kapsamında OMÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü öğretim üyesi ve aynı zamanda OKTAM Proje ve Çalışma Grubu öğretim elemanlarından Dr. Öğr. Üyesi Bilge ABUKAN tarafından Samsun Valiliği Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Müdürlüğünde ve Samsun Kadın Konukevinde görev yapan meslek elemanlarına "Çocukluk Çağı Travmaları ve Müdahale" konulu eğitim verildi.

g) **Çarşamba Ev Hanımları Derneği Ziyareti**

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) Müdürü Prof. Dr. Hatice Kumcağız ve beraberindekiler, Çarşamba ilçesinde 660 üyesiyle faaliyet gösteren Çarşamba Ev Hanımları Derneğini ziyaret etti.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Dernek Başkanı Saniye Şen, kadınların gelişimine öncülük eden çeşitli el sanatları kurslarını ve girişimcilik faaliyetlerini desteklemek amacıyla geliştirdikleri projeleri OKTAM yetkilileriyle paylaştı.

h) Kadına Yönelik Şiddet Etkileri ve Kadın Sağlığı Eğitimleri

Çarşamba İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü toplantı salonunda Çarşamba Ev Hanımları Dernek üyelerine merkez müdür yardımcısı Doç. Dr. Dilek GÜVENÇ tarafından tarım ilaçlarının insan sağlığına etkileri, merkez müdürü Prof. Dr. Hatice KUMCAĞIZ tarafından ise kadına yönelik şiddet ve etkileri ile Kadın Destek Uygulaması (KADES) uygulaması konularında bilgi verildi.

i) Medyada Kadına Yönelik Şiddet Üzerine Söyleşi

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM), Samsun Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü 2022-2025 Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı kapsamında İletişim Fakültesi Gazetecilik Bölümü öğrencileriyle "Medyada Kadına Yönelik Şiddet" temalı söyleşi gerçekleştirdi.

İletişim Fakültesi Konferans Salonunda düzenlenen ve moderatörlüğünü OKTAM Müdürü Prof. Dr. Hatice Kumcağız'ın yaptığı söyleşiye; OKTAM Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Dilek Güvenç ile OKTAM çalışma grubu üyelerinden Dr. Öğretim Üyesi İrfan Davut Çam, Dr. Öğretim Üyesi Kemal Özcan, Uzman Damla Nur Kinsiz, Arş. Gör. Mehmet Yazıcı ve Arş. Gör. Esra Kuduz katıldı.

j) Grupla Çalışma Teknikleri Eğitimi

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) ile Samsun Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü iş birliğiyle gerçekleştirilen ve OKTAM koordinatörlüğünde organize edilen eğitim kapsamında, Samsun Kadın Konukevi ve Samsun Şiddet Önleme ve İzleme Merkezinde çalışan meslek elemanlarına, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü Öğr. Gör. Aysu Gül Şanlı tarafından "Grupla Çalışma Teknikleri" konulu eğitim verildi.

k) OKTAM Kadınlar Korosu Amasya Üniversitesi Konseri

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Araştırma ve Uygulama Merkezi (OKTAM), Amasya Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi işbirliği ile “Şarkılar Bizi Söyler” temalı konser Amasya Üniversitesi Milli Hakimiyet Yerleşkesi Kongre ve Kültür Merkezinde gerçekleşti.

Konsere, Amasya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Süleyman Elmacı, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Önder Duman, Prof. Dr. Halil Apaydın ve Prof. Dr. Recep Kürkçü, Genel Sekreter Duran Çuhadar'ın yanı sıra akademik ve idari personel ile öğrenciler katıldı.

l) Denetimli Serbestlik Personeline Yönelik Verimli Çalışma Eğitimi

Ondokuz Mayıs Üniversitesi (OMÜ) Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) ile Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü iş birliğinde Samsun Denetimli Serbestlik Müdürlüğü personeline, kamuda nitelikli ve hızlı hizmeti amaçlayan “Verimli Çalışma” konulu eğitimler verildi. Eğitimde empati ve iletişim, çocuk ve ergenle iletişim, çatışma yönetimi, zaman yönetimi, iş yeri zorbalığı ve mobbing konularında İletişim Fakültesinden Doç. Dr. Nurhayat Yoloğlu, Eğitim Fakültesinden Doç. Dr. Şener Şentürk, Sağlık Bilimleri Fakültesinden Doç. Dr. Yaşar Barut, Dr. Öğr. Üyesi Senem Gürkan, Dr. Öğr. Üyesi Bilge Abukan ile Dr. Öğr. Üyesi Nurcan Coşkun Us tarafından eğitimler verildi.

m) Akran Süpervizyonu ve Vaka Yönetimi ile İkincil Travma- Tükenmişlik ve Koruma Eğitimleri

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) ile Samsun Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü iş birliği çerçevesinde OKTAM tarafından düzenlenen eğitim kapsamında Samsun Kadın Konukevinde çalışan meslek elemanlarına Ondokuz Mayıs Üniversitesi (OMÜ) Fen Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü Öğretim Üyesi ve Klinik Psikoloji Anabilim Dalı Başkanı Dr. Öğr. Üyesi Elif Ünal tarafından “Akran Süpervizyonu ve Vaka Yönetimi”, OMÜ Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinden Öğr. Gör. Uğur Kaçmaz tarafından ise “İkincil Travma-Tükenmişlik ve Koruma” eğitimleri verildi.

n) Çocuk ve Ergenle Görüşme ile Eğitici Drama Eğitimleri

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) ile Samsun Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü iş birliği çerçevesinde gerçekleştirilen ve Samsun Kadın Konukevi ve Ondokuz Mayıs Kadın Konukevinde görev yapan yönetici ve meslek elemanlarına yönelik verilen Eylül ayı eğitimlerinde Ondokuz Mayıs Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Psikoloji bölümü öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Abdullah Nuri DİCLE tarafından “Çocuk Gelişim Dönemlerine Göre Riskler ve Yaklaşım/ Çocuk ve Ergenle Görüşme” konusunda eğitim verildi. Ardından Ondokuz Mayıs Üniversitesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi öğretim üyesi Doç. Dr. Esen Ersoy “Eğitici Drama/Oyun Terapisi” konusunda eğitim verdi.

o) Psikolojik Ölçek Uygulama ve Yorumlama Eğitimi

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) ile Samsun Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü iş birliği çerçevesinde yürütülen eğitimlere bir yenisini daha eklendi.

Uygulama ve Araştırma Merkezleri Koordinatörlüğü toplantı salonunda gerçekleşen Psikolojik Ölçek Uygulama ve Yorumlama konulu eğitim, İnsan ve Toplum Bilimler Fakültesi Psikoloji Bölümü Klinik Psikoloji Anabilim Dalı'nda görev yapan Öğr. Gör. Filiz Koçoğlu tarafından verildi. Eğitime, Samsun Kadın Konukevi ve OMÜ Konukevi yönetici ve meslek elemanları katıldı.

p) Destekleyici Psikoterapi/ Çözüm Odaklı Terapi Eğitimi ve Kapanış Töreni

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı ve Koordinasyon Planında yer alan hedefler doğrultusunda Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'nün "Yüksek Can Güvenliği Riski Bulunan Kadınlara Yönelik Kadın Konukevi" ihtisas kuruluşuna dönüştürülmesi kapsamında Samsun Kadın Konukevinde görev yapmakta olan meslek elemanlarına verilmek üzere Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) işbirliği ile planlanan eğitim programının sonuncusu ve kapanış töreni gerçekleştirildi.

Uygulama ve Araştırma Merkezleri Koordinatörlüğü toplantı salonunda gerçekleştirilen eğitimin kapanış törenine; Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Selim Eren,

OKTAM Müdürü Prof. Dr. Hatice Kumcağız, Samsun Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Tekin Balcı, Müdür Yardımcısı Sultan Bulut ve eğitim alan 22 meslek elamanı katıldı.

OKTAM ile Samsun Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü işbirliği çerçevesinde Samsun Kadın Konukevinde çalışan meslek elemanlarına yönelik verilen eğitimlerin Kasım ayındaki konusu Destekleyici Psikoterapi/Çözüm Odaklı Terapi oldu.

q) **Aile İçinde Şiddetle Baş Etmede Çözüm Önerileri Çalıştayı**

“25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü” kapsamında Ondokuz Mayıs Üniversitesinde düzenlenen (OMÜ) “Aile İçinde Şiddetle Baş Etmede Çözüm Önerileri Çalıştayı”nda şiddetle mücadele yöntemleri, önerileri, yaklaşımları ve planlamaları ele alındı.

Çalıştay; OMÜ Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM), Samsun Valiliği Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) Müdürlüğü ile OMÜ Psikolojik Danışma ve Rehberlik Topluluğu iş birliğinde organize edildi.

OMÜ Uygulama ve Araştırma Merkezleri Koordinatörlüğü Toplantı Salonu’ndaki çalıştaya; OKTAM Müdürü Prof. Dr. Hatice Kumcağız, OMÜ Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Topluluğu Akademik Danışmanı Dr. Öğr. Üyesi Esat Şanlı, Samsun İl Jandarma Komutanlığı Asayiş Şube Müdürü Jandarma Binbaşı Murat Baykut, Samsun İl Emniyet Müdürlüğünden Komiser Murat Karabacak, akademisyen ve öğrenciler ile Samsun İl Jandarma Komutanlığı ve İl Emniyet Müdürlüğü personeli katıldı.

Açılış konuşmalarından sonra çalıştay, katılımcılar tarafından gerçekleştirilen odak grup görüşmeleri ile devam etti. Odak grup görüşmelerinde yer alan OMÜ Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Kadın ve Aile Araştırmaları Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı öğrencileri, Samsun ŞÖNİM meslek elemanları ve psikolojik danışmanlık uzmanları ile OMU Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Topluluğu öğrencileri çeşitli yönlerden aile içi şiddeti önlemeye yönelik önerileri mercek altına alarak tartıştı. Öneriler daha sonra katılımcılar ile paylaşıldı.

“Aile İçinde Şiddetle Baş Etmede Çözüm Önerileri Çalıştayı”, katılım belgelerinin takdim edilmesiyle sona erdi.

2. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

III.B.1-2.1

Kod	Performans Göstergesi	2021 Yıl Sonu Değeri	2022 Yıl Sonu Değeri
PG2.3.2	Akredite araştırma laboratuvarı sayısı	0	0
PG3.3.1	Sosyal sorunlarla ilgili farkındalık çalışma sayısı	7	22
PG3.3.2	OMÜ tarafından üretilen sosyal sorumluluk projeleri sayısı	0	0
PG3.3.4	Toplumsal sorunlara odaklanmış kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı	3	2
PG3.3.5	Toplumla doğrudan etkileşimle ilgili birimde görevli yetkin personel sayısı	2	2

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Merkezimizin 2022 yılında gerçekleştirdiği faaliyetler genellikle sosyal sorunlarla ilgili farkındalık çalışmalarıdır. Planlanan çalışmaların tamamı gerçekleştirilmiştir.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

Merkezimizin güçlü yönleri, sağlık, sosyal, eğitim ve fen bilimleri alanlarından deneyim ve birikimli öğretim üyelerinin yer aldığı multidisipliner alt çalışma gruplarının olması, il yerel yönetim, kamu kurum ve kuruluşları ve sivil toplum örgütleriyle olumlu ilişkiler geliştirilmiş olması, insan kaynakları alanında yetkin gönüllü olarak merkezin faaliyetlerine destek veren öğretim elemanlarının olmasıdır.

B. Zayıflıklar

Merkezimizin zayıf yönü alt çalışma gruplarında yer alan akademik personelin iş yoğunluğu nedeniyle merkez tarafından gerçekleştirilen etkinliklere istenilen düzeyde katılım sağlayamaması, ulusal ve uluslararası ölçekte yeterli sayıda proje geliştirilememesi ve merkezin mali gücünün olmamasıdır.

C. Değerlendirme

Merkezimiz ile gönüllü olarak çalışan iç ve dış paydaşlarımız ile çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu merkezimizin güçlü yönü olarak ifade edilebilir. Akademik personelin iş yoğunluğu nedeniyle mesai saati içinde toplantı yapmak zaman zaman güçleşmektedir. Bu nedenle gerekli olduğu durumlarda toplantılar çevrim içi yapılmaktadır.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

Merkezimizde gönüllü olarak çalışan personelin iş yoğunluğu nedeniyle mesai saati içinde toplantı yapmak ve etkinliklere katılımlarını sağlamak zaman zaman güçleşmektedir. Bu duruma çözüm oluşturabilmek adına gerekli tedbirler alınmakta ve toplantılar çevrim içi yapılabilmektedir.

HAZIRLAYAN

Adı ve Soyadı : Prof. Dr. Hatice KUMCAĞIZ
Unvanı : Merkez Müdürü
Telefonu : (0362) 312 19 19- 5375
İmza :

V. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.¹

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.²
(SAMSUN - 20/01/2023)³

Harcama Yetkilisi

Doç. Dr. Mevlüt GÜRBÜZ

Uygulama ve Araştırma Merkezleri Koordinatörü

¹ Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

² Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

³ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU

Harcama Yetkilisi Vekili	Göreve Başlama Tarihi (Gün/Ay/Yıl)	Görevden Ayrılma Tarihi (Gün/Ay/Yıl)	İmza